

## **Gedragcode (vrijwillige) medewerkers die met minderjarigen werken**



In de Resto's komen jongeren helpen als vrijwilliger of stagiair. Het is moeilijk om exacte grenzen af te spreken voor de omgang en het contact tussen jongeren en (vrijwillige) medewerkers. Maar er is één duidelijke grens en dat betreft dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen medewerkers en kinderen absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je bij Resto VanHarte komt werken, vragen we je om deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. De gedragscode is gebaseerd op de rechten van het kind, artikel 244, 245, 247, 248 lid a en 249, Wetboek van Strafrecht. Daar waar de term jongeren wordt gehanteerd bedoelen wij alle minderjarigen van 0 tot 18 jaar. Daar waar de term medewerker wordt gehanteerd bedoelen wij zowel betaalde werknemers als vrijwilligers.

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jongere zich veilig voelt.
2. De medewerker behandelt de jongere met respect. Intimidatie, pesten, roddelen en schelden worden niet getolereerd. Insinuaties en ongewenste vragen over het privéleven van de jongere evenmin.
3. Fysiek geweld wordt niet getolereerd, noch van medewerkers noch van jongeren. Wapens zijn verboden. Vrijwilligers melden wapenbezit en fysiek geweld bij de Restomanager, horecacoördinator of Restocoördinatoren.
4. De medewerker is geen hulpverlener en stelt zich niet als zodanig op naar ouders en jongeren.
5. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de jongere. De medewerker ontvangt de jongere niet bij hem of haar thuis.
6. Het is niet toegestaan dat een medewerker en een jongere samen in een afgesloten ruimte verblijven (minimaal 2 volwassenen).
7. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
8. De medewerker mag de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
9. De medewerker heeft de plicht de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en bij vermoedens en seksueel overschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jongere betrokken is, wordt nageleefd. Bij vermoedens moet gehandeld worden conform het meldprotocol seksueel misbruik.
10. In gevallen waarin de gedragscode niet voorziet of bij twijfel beslist het bestuur of een door het bestuur aangewezen persoon.

Overtreding van deze code kan leiden tot tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Plaats:

Datum:

Naam (vrijwillig) medewerker:

Ondertekening (vrijwillig) medewerker: